



AP1 KOMPETENCEHJULET KORTLÆGGER KOMPETENCEBEHOVENE I BESTYRELSE OG ADVISORY BOARDS I LANDBRUGET

STØTTET AF

Promilleafgiftsfonden for landbrug

Med Kompetencehjulet kan du som virksomhedsrådgiver analysere kompetencebehovene i bestyrelser og advisory boards i landbruget. Dermed kan du hjælpe landbrugsvirksomheder, der har behov for nye kompetencer eller bestyrelsesmedlemmer.

Som virksomhedsrådgiver kender du landbrugsbranchen. Og du har de rette forudsætninger for at hjælpe virksomheder med at starte eller udvikle selskabsbestyrelser eller advisory boards.

Samtidig kan du udfordre ejerledere og bestyrelsesformænd på, hvilke kompetencer deres bestyrelser har behov for. Her kan kompetencehjulet hjælpe dig.

HVAD ER KOMPETENCEHJULET?

Kompetencehjulet er et værktøj, som du kan bruge til at analysere bestyrelsens eksisterende kompetencer og fremtidige kompetencebehov. Du kan anvende værktøjet, når du er i dialog med ejerledere og bestyrelsesformænd om udviklingen af et advisory board eller en bestyrelse.

Værktøjet leder automatisk dig og din kunde igennem en diskussion af en række kompetencekategorier. Her sammenlignes kompetencebehovet indenfor de forskellige kategorier med de nuværende kompetencer. Dermed afslører Kompetencehjulet, om der er udækkede behov, der skal afhjælpes.

Dialogen om kompetencebehov vil naturligt lede til, at du som virksomhedsrådgiver kan varetage det videre arbejde med at afhjælpes og rekruttere potentielle kandidater til bestyrelsen.

STORE LANDBRUG HAR BRUG FOR, AT VIRKSOMHEDSRÅDGIVER KORTLÆGGER VIRKSOMHEDENS KOMPETENCEBEHOV

Landbrugene bliver stadig mere komplekse. Og bedrifterne udvikler sig til virksomheder, hvor der er behov for at styrke organisationen. Det ses blandt andet, når bankerne forlanger en professionalisering af ledelsen på de store bedrifter.

Derfor har de store landbrug i stigende grad brug for, at du som virksomhedsrådgiver kommer hele vejen rundt i din situationsanalyse.

Og der er brug for, at du kan kortlægge virksomhedens kompetencebehov. For med det rette hold af bestyrelsesmedlemmer har virksomheden de rette ressourcepersoner at trække på. Det er en fordel, når virksomheden står overfor store udfordringer. Eller når virksomheden skal udvikle nye ideer og forretningsmodeller.

BLIV KLOGERE PÅ, HVORDAN DU ANVENDER KOMPETENCEHJULET

Læs mere i artiklen: "[Virksomhedsrådgiver: Sådan bruger du Kompetencehjulet](#)"